

Grundsätzliches Selbstverständnis und Leitbild der R U B I N gemeinnützige GmbH

Die R U B I N gemeinnützige GmbH ist ein soziales Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Kaiserslautern und ist heute mit verschiedenen Angeboten an 4 Standorten in der Westpfalz tätig.

R U B I N entstand 1990, noch unter der Firmierung STK (Sozialtherapeutische Kette), und seit September 2004 unter der heutigen Bezeichnung R U B I N gemeinnützige GmbH mit Sitz in Kaiserslautern.

1990 begann die STK in der gesamten Westpfalz mit der Erweiterung des Bereiches Psychosozialer Dienst - Berufsbegleitung die Arbeit in der gesamten Westpfalz und somit auch im Raum Kaiserslautern – Pirmasens.

1991 wurden die Aktivitäten mit dem „Betreuten Wohnen“ in Pirmasens und 1992 in Kaiserslautern erweitert.

1994 wurden die regionalen Zuständigkeiten geändert: die STK konzentrierte ihre Haupttätigkeiten auf den Bereich Landau. Für die Westpfalz wurde die STK-B (Betreuungsgesellschaft) mit Sitz in Kaiserslautern, ins Leben gerufen.

Hier fanden dann weitere Entwicklungen mit den Tagesstätten in Kusel - 2001 – und Dahn - 2002 -, sowie 2004 mit dem „Persönlichen Budget“, statt.

Die R U B I N gemeinnützige GmbH unterstützt heute ambulante, teilstationäre und stationäre Angebote und Dienste für Menschen mit Behinderungen und/oder psychischen Erkrankungen in den Bereichen

- Integrationsfachdienst (Berufsbegleitender Dienst, Vermittlung, Übergang Schule-Beruf, Inklusionsberater),
- Ambulante Eingliederungshilfe,
- Betreutes Wohnen,
- Soziotherapie,
- Tagesstätten,
- Sozialtherapeutisches Wohnheim

und an verschiedenen Standorten in Kaiserslautern, Pirmasens und Dahn, und verfügt somit heute über mehr als 25-jährige Erfahrung als sozialer Dienstleister.

Grundsätze

Die R U B I N gemeinnützige GmbH als Teil der Gemeinschaft der AWO orientiert sich an deren Qualitäts-Grundsätzen und Maßstäben. Das Leitbild und die „Qualitätspolitischen Grundlagen der AWO“ vom 29.09.2000 bilden die Grundlage für den Aufbau des

vorliegenden Qualitätsmanagement-Systems und für das qualitätsbewusste Handeln aller Mitarbeiter.

Während das Leitbild den Werterahmen für die Organisation auf der Grundlage eines gemeinsam getragenen Menschenbildes beschreibt, fließen in die Formulierung der Qualitätspolitik die grundsätzlichen Ziele und Absichten der Organisation und Ihrer Leitung im Hinblick auf die Erreichung qualitätsbezogener Ziele ein.

Das diesem Qualitätsmanagement-System zugrundeliegende Qualitätsmanagement-Handbuch entspricht den Vorgaben der DIN EN ISO 9001:2008. Gleichzeitig werden die Forderungen des AWO-Tandem Modells berücksichtigt.

In der Folge dieser Leitlinien sind ebenso die Verpflichtungen aus der AZAV in den Fachdiensten „Vermittlung“, „Berufsbegleitung“ und „Übergang Schule-Beruf“ eingebunden.

Leitbild und Menschenbild

Die R U B I N gemeinnützige GmbH orientiert sich bei ihrer Arbeit an den Leitsätzen und dem Leitbild der AWO, die im Grundsatzprogramm der Arbeiterwohlfahrt, beschlossen auf der Sonderkonferenz im November 1998 in Düsseldorf und ergänzt durch Beschluss der Bundeskonferenz im November 2005 in Hannover, formuliert sind.

- ◆ Wir bestimmen unser Handeln durch die Werte Solidarität, Toleranz, Freiheit, Gleichheit und Gerechtigkeit.
- ◆ Wir kämpfen für eine sozial gerechte Gesellschaft und nehmen politisch Einfluss. Dieses Ziel verfolgen wir durch unsere professionellen Dienstleistungen, und beziehen ehrenamtliches Engagement in unsere Arbeit mit ein.
- ◆ Wir fördern demokratisches und soziales Denken und Handeln. Wir haben gesellschaftliche Visionen.
- ◆ Wir unterstützen Menschen, ihr Leben eigenständig und verantwortlich zu gestalten und fördern alternative Lebenskonzepte. Wir praktizieren Solidarität und stärken die Verantwortung der Menschen für die Gemeinschaft.
- ◆ Wir bieten soziale Dienstleistungen mit hoher Qualität für alle an.
- ◆ Wir handeln in sozialer, wirtschaftlicher, ökologischer und internationaler Verantwortung und setzen uns nachhaltig für einen sorgsamen Umgang mit vorhandenen Ressourcen ein.
- ◆ Wir wahren die Unabhängigkeit und Eigenständigkeit der AWO, Kreisverband Südpfalz; wir gewährleisten Transparenz und Kontrolle unserer Arbeit.
- ◆ Wir sind fachlich kompetent, innovativ, verlässlich und sichern dies durch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Um diese Leitsätze der Arbeiterwohlfahrt in der täglichen Arbeit umzusetzen, sind

- ◆ Kompetenz ◆ Zuverlässigkeit ◆ Loyalität

die wichtigsten Grundwerte bei der Arbeit, die alle Mitarbeiter von RUBIN anerkennen.

Dies ermöglicht der Geschäftsführung, den Mitarbeitern ein hohes Maß an Vertrauen entgegenzubringen, so dass diese selbstständig und unabhängig arbeiten und eigenverantwortliche Arbeitsbedingungen besitzen zu können.

In der Arbeit mit den Klienten haben wir Respekt vor jedem einzelnen Menschen. Wir wollen unseren Klienten stets gleichberechtigt und auf gleicher Ebene entgegentreten und uns nicht darüber stellen. Durch eine derartige partnerschaftliche Zusammenarbeit soll sich jeder Klient ernst genommen fühlen.

Wir leisten wertvolle Arbeit, die durch ein ehrliches Berufsethos gekennzeichnet ist. Sie ist von Offenheit geprägt, die von jedem einzelnen Mitarbeiter als auch von dem Unternehmen RUBIN gelebt wird.

Nur hierdurch sichern wir die Langlebigkeit und Nachhaltigkeit unseres Tuns.